

وزارت نیرو



شرکت مدیریت تولید، انتقال و توزیع نیروی برق ایران  
(توانیر)

## شیوه‌نامه انتخاب و انتصاب مدیران حرفه‌ای در شرکت‌های وابسته

معاونت تحقیقات و منابع انسانی  
دفتر توسعه منابع انسانی و امور اداری  
اسفند ۱۳۹۸

وزارت نیرو



شرکت مدیریت تولید، انتقال و توزیع نیروی برق ایران  
(توانیر)

## نظام انتخاب و انتصاب مدیر در صنعت برق

### شیوه‌نامه انتخاب و انتصاب مدیران حرفه‌ای در شرکت‌های وابسته

مرجع تصویب‌کننده: کمیسیون راهبری توسعه مدیریت شرکت توانیر

دریافت‌کنندگان سند جهت اجرا:

- شرکت‌های توزیع نیروی برق ایران



## فهرست

صفحه	عنوان
۱	مقدمه
۱	۱- هدف
۱	۲- محدوده اجرا
۱	۳- مسئولیت‌ها
۲	۴- دستور انجام کار
۹	۵- اسناد مربوط و پیوست
۱۰	۶- کنترل سند



شماره سند: ۱- ش ۱ م - ن م تاریخ صدور: شماره تجدید نظر: تاریخ تجدید نظر:	نظام انتخاب و انتصاب مدیر در صنعت برق
شیوه‌نامه انتخاب و انتصاب مدیران حرفه‌ای در شرکت‌های وابسته	

#### مقدمه:

به استناد مفاد ابلاغیه شماره ۹۰/۲۷۹۴۸/۵۴۰ مورخ ۹۰/۸/۹ وزارت نیرو و با توجه به روند فزاینده و رو به رشد تحولات و نیز چالش‌های پیش روی صنعت برق و ضرورت دستیابی به چشم‌انداز و مأموریت‌ها، ایجاب می‌کند تا همواره مدیرانی آگاه، متعهد، توانمند، مستعد و شایسته در پیشبرد اهداف، سیاست‌ها و برنامه‌های صنعت برق نقش‌آفرینی کنند. لذا به منظور فراهم‌سازی زمینه مناسب و ایجاد راه‌کارهای لازم با رویکرد شایسته‌گزینی و افزایش ماندگاری مدیران و اجرای هرچه علمی‌تر نظام انتخاب و انتصاب مدیران در شرکت‌های توزیع نیروی برق این شیوه‌نامه تدوین شده است.

#### ۱- هدف


- ۱-۱- ایجاد زمینه استقرار اصل شایسته‌گزینی و حرفه‌ای‌گری
- ۱-۲- ایجاد فرصت برابر به منظور انتخاب و انتصاب مدیران حرفه‌ای در شرکت‌های وابسته
- ۱-۳- ایجاد وحدت رویه در فرآیند انتخاب و انتصاب مدیران حرفه‌ای در شرکت‌های وابسته
- ۱-۴- افزایش انگیزه کارکنان و رضایت شغلی

#### ۲- محدوده اجرا

- ۲-۱- محدوده اجرای این شیوه‌نامه، شرکت‌های توزیع نیروی برق جهت انتخاب و انتصاب مدیران در سطوح میانی (رده ۱ و ۲)، پایه و عملیاتی می‌باشد.
- تبصره - انتخاب و انتصاب مدیران ارشد (مدیران عامل و اعضای هیئت‌مدیره) شرکت‌های وابسته بر اساس شیوه‌نامه‌ای که متعاقباً تدوین خواهد شد، صورت می‌پذیرد.

#### ۳- مسئولیت‌ها

- ۳-۱- مسئولیت اجرای این شیوه‌نامه، در شرکت‌های وابسته بر عهده معاون منابع انسانی می‌باشد.

شماره سند: ۱- ش ۱ م - ن م تاریخ صدور: شماره تجدید نظر: تاریخ تجدید نظر:	نظام انتخاب و انتصاب مدیر در صنعت برق	
شیوه‌نامه انتخاب و انتصاب مدیران حرفه‌ای در شرکت‌های وابسته		

۳-۲- مسئولیت نظارت بر حسن اجرای این شیوه‌نامه در هر یک از شرکت‌های وابسته بر عهده مدیرعامل شرکت می‌باشد.

۳-۳- مسئولیت نظارت عالی بر حسن اجرای این شیوه‌نامه بر عهده معاون تحقیقات و منابع انسانی شرکت توانیر می‌باشد.

#### ۴- دستور انجام کار

##### ۴-۱- تعاریف و اختصارات:

۴-۱-۱- مدیران حرفه‌ای: مدیران حرفه‌ای در پنج گروه ارشد، میانی (رده ۱/ رده ۲)، پایه و عملیاتی به شرح زیر طبقه‌بندی می‌شوند (مصادیق این سطوح در شرکت‌های وابسته در پیوست ۱ ارائه شده است).

۴-۱-۱-۱- مدیران ارشد: آن دسته از مدیرانی می‌باشند که وظیفه سیاست‌گذاری، خط‌مشی‌گذاری، برنامه‌ریزی کلان، هدایت و نظارت عالی بر عملکرد دستگاه را بر عهده دارند و در سطح اول ساختار سازمانی قرار می‌گیرند (انتخاب و انتصاب مشاورین مشمول این شیوه‌نامه نمی‌باشد).

۴-۱-۱-۲- مدیر میانی رده ۱: به آن دسته از مدیرانی اطلاق می‌شود که به‌صورت مستقیم با مدیر ارشد شرکت همکاری نموده وظیفه ایجاد ارتباط و هماهنگی بین مدیریت ارشد و سطوح پایین‌تر را بر عهده دارند و شاغل آن حسب مورد چند واحد سازمانی را سرپرستی می‌نمایند و در سطح دوم ساختار سازمانی قرار می‌گیرند.

۴-۱-۱-۳- مدیر میانی رده ۲: به آن دسته از مدیرانی اطلاق می‌شود که به‌صورت مستقیم با مدیر ارشد یا میانی سطح ۱ همکاری نموده و پس از سطح مدیر میانی رده ۱ می‌باشد که معمولاً وظیفه ایجاد ارتباط و هماهنگی بین مدیر ارشد یا مدیر میانی رده ۱ و سطوح پایین‌تر را بر عهده دارد و در سطح دوم ساختار سازمانی قرار می‌گیرند.

۴-۱-۱-۴- مدیران پایه: به آن دسته از مدیرانی اطلاق می‌شود که وظیفه اجرای برنامه‌های عملیاتی در راستای سیاست‌ها و خط‌مشی‌های ابلاغی را در واحدهای ستادی بر عهده دارند و در سطح سوم ساختار سازمانی قرار می‌گیرند.